

Liste 1 FÜR EIN GEMEINSAMES GZO

Droгие Koleżanki i Koledzy!

My, kandydaci z Listy nr 1, ubiegający się o WSPÓLNE GZO (Centrum Odlewnicze we Fryzji Wschodniej), pragniemy jeszcze raz uzmysłowić Wam, jak ważne jest to, abyście wzięli udział w wyborze Rady Zakładowej oddając swój głos.

Zapobieganie wypadkom, czas pracy i jego rozkład, stawki zaszeregowania i inne sprawy, w których oczekujecie poprawy sytuacji, to kwestie, które można uregulować – czy to w dziedzinie bezpieczeństwa pracy, odpowiedniego zaplecza socjalnego, organizacji czasu pracy, wykonywania pracy dodatkowej czy też planowania zatrudnienia – mając pręźnie działającą radę zakładową oraz dobrze zorganizowaną załogę. We wszystkich powyższych kwestiach rady zakładowe posiadają szeroki zakres ustawowych praw do współdecydowania i współuczestnictwa.

Lepiej z radą zakładową

Pracownicy mający oparcie w radzie zakładowej są w lepszej sytuacji, posiadają więcej praw oraz mają większy udział w procesach decyzyjnych wewnątrz zakładu, co jest z korzyścią dla całego przedsiębiorstwa, bowiem zarówno pracownicy, jak i pracodawcy mają wówczas rzetelnego partnera do rozmów, co z kolei zapewnia klarowność struktur, przejrzystość i zasadność podejmowanych decyzji.

Zdrowie ma pierwszeństwo

Zdrowe miejsca pracy są ważne dla wszystkich. Dlatego potrzeba nam konkretnych działań dotyczących ochrony pracy i zdrowia wszystkich. Należy eliminować wszelkie zagrożenia dla zdrowia, a jego promocję uzupełniać o kolejne propozycje.

Zmniejszenie presji ciężącej na pracownikach

Bardzo wysokie często obciążenie pracą, częste reorganizacje czy w pojedynczych przypadkach niesprzyjające postępowanie kadr kierowniczych sprawiają, że pracownicy poddawani są dużej presji. W takich sytuacjach dobra rada zakładowa pomoże reprezentować interesy pracowników oraz tworzyć godziwe warunki pracy. Właśnie po to się ją wybiera.

Szacunek

Pieniądze to jedno. Są ważne, bo bez nich nie da się żyć. Równie ważne jest jednak zadowolenie z pracy czy też relacji z przełożonymi. Oznaką uznania jest pochwała, a także odpowiednie zaszeregowanie pracownika, które ureguluje kwestie związane z jego wynagrodzeniem zależnie od tego, co robi, a nie, kim jest – aby nikt nie musiał »sprzedawać się poniżej wartości«. O realizację zadba rada zakładowa.

Uregulowania dotyczące czasu pracy

Praca jest ważna – rodzina też. A zatem także pro-rodzinne modele czasu pracy, oferty pracy w niepełnym wymiarze godzin oraz inne możliwości opieki nad dziećmi jak również inne możliwości kompensacji obciążeń, przede wszystkim w sytuacjach, gdy pojawia się konieczność pracy dodatkowej oraz pracy w weekendy.

Liczą się wzajemne relacje

Także w pracy zawodowej. Naszym zdaniem, nieodłączne elementy współczesnego środowiska pracy to nie tylko dobra współpraca, motywacja, przewodnictwo i uznanie, lecz także okazywanie szacunku we wzajemnych kontaktach. Pracownicy stanowią fundament przedsiębiorstwa – robicie dobrą robotę. Dlatego należy to uszanować, a wszystkich pracowników darzyć respektem. Interesy zakładu i pracowników stanowią jedność, i dlatego możecie współdecydować i korzystać z praw pracowniczych.

My, kandydaci z Listy nr 1, ubiegający się o WSPÓLNE GZO, chcemy wraz z Wami pracować nad tymi właśnie zagadnieniami. Jeżeli macie na ten temat pytania albo chcecie wesprzeć naszą listę, prosimy o kontakt.

Wasza Lista nr 1 DO UTWORZENIA WSPÓLNEGO GZO