

Wenn nicht jetzt, wann dann?

Am 11. April 2014 ist es soweit! Die Betriebsratswahlen bei der GUSSZENTRUM OSTFRIESLAND GmbH werden eingeleitet.

Ihr wählt gemeinsam Euren Wahlvorstand für Eure Betriebsratswahl!

Moin, liebe Kolleginnen und Kollegen, viele Themen, die Euch wichtig sind, lassen sich mit einem starken Betriebsrat und einer gut organisierten Belegschaft regeln.

Betriebsräte haben bei vielen Themen starke gesetzlich verankerte Mitbestimmungs- und Mitwirkungsrechte. Sei es bei der Arbeitssicherheit, Akkordarbeit, Schichtgestaltung und Weiterbildung, aber auch wenn es um Befristungen, Einstellungen, Versetzungen oder Leiharbeit geht.



Thomas Kersten, Betriebsratsvorsitzender der WEA Service West GmbH

»Wir (die Betriebsräte der Enercon-WEA Service West GmbH) haben gerade erfahren, dass es jetzt auch bei der GUSSZENTRUM OSTFRIESLAND GmbH zur Gründung eines Betriebsrates kommen soll. Wir finden das richtig und wichtig! Da wir diesen Schritt letztes Jahr auch gemacht haben, könnt Ihr Euch sicher sein, dass wir Euch unterstützen werden. Schließlich arbeiten wir alle bei Enercon und schließlich wollen wir alle, dass Enercon durch die Gründung von Betriebsräten noch besser wird!«



Kollegen der WEC Turmbau GmbH Emden

»Wir sind Beschäftigte bei der WEC Turmbau Emden GmbH und freuen uns sehr, dass bei der GUSSZENTRUM OSTFRIESLAND GmbH jetzt auch die Wahl eines Betriebsrates begonnen hat.«

Jetzt geht es los. Am 11. April 2014 wird bei Euch der Wahlvorstand gewählt. Dies ist der erste richtige und wichtige Schritt, denn damit legt Ihr gemeinsam den Grundstein für eine erfolgreiche Betriebsratswahl.

Besser mit Betriebsrat

Beschäftigte mit Betriebsrat sind besser gestellt, haben mehr Rechte und sind besser in betriebliche Entscheidungsprozesse eingebunden. Davon profitiert das gesamte Unternehmen. Arbeitnehmer und Arbeitgeber haben einen verlässlichen Ansprechpartner. Das sorgt für klare Strukturen, Transparenz und Nachvollziehbarkeit.

Gesundheit geht vor

Gesunde Arbeitsplätze sind für alle wichtig. Deshalb brauchen wir konkrete Maßnahmen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz für alle. Gesundheitsgefährdungen müssen kontinuierlich beseitigt werden. Die Gesundheitsförderung soll mit weiteren Angeboten ergänzt werden.

Druck auf die Beschäftigten reduzieren

Die oft sehr hohe Arbeitsbelastung, häufige Umorganisationen oder vereinzelt ungünstiges Führungsverhalten führen zu hohem Druck auf die Beschäftigten. Da hilft ein guter Betriebsrat, die Interessen der Beschäftigten zu vertreten und faire Arbeitsbedingungen zu schaffen. Genau dafür wird er gewählt.



Wertschätzung

Geld ist das eine. Wichtig zum Leben, denn ohne Geld geht's nicht. Die Zufriedenheit mit dem Arbeitsplatz oder den Vorgesetzten ist aber genauso wichtig. Ein Indiz für Anerkennung ist Lob. Und die richtige Eingruppierung, die die Bezahlung regelt. Abhängig davon, was man tut und nicht, was man ist. Damit sich niemand »unter Wert« verkaufen muss. Für die Umsetzung sorgt der Betriebsrat.

Arbeitszeitregelungen

Arbeit ist wichtig – die Familie auch. Familienfreundliche Arbeitszeitmodelle, Teilzeitangebote sowie weitere Möglichkeiten zur Kinderbetreuung gehören für uns dazu. Und

weitere Möglichkeiten zum Ausgleich der Belastungen. Vor allem dann, wenn Mehrarbeit und Wochenendarbeit dazu kommen.

Sichere Arbeitsplätze und faire Arbeit

Für alle entscheidend, deshalb haben sie bei uns den höchsten Stellenwert. Wir setzen uns nicht nur für Stammbeschäftigte, sondern auch für unsere Kolleginnen und Kollegen in der Leiharbeit ein. Sie brauchen Perspektive und verbindliche und transparente Regelungen, wann sie von Enercon in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis übernommen werden. Gleiches Geld und gleiche Behandlung für gleiche Arbeit sind wichtig – damit die Ungerechtigkeit gegenüber unseren Kolleginnen und Kollegen in der Leiharbeit auch in unserem Betrieb beseitigt wird.

Das Miteinander zählt

Auch im Job. Gute Zusammenarbeit, Motivation, Führung und Anerkennung gehören für uns zu einer modernen Arbeitswelt genauso dazu, wie ein respektvoller und wertschätzender Umgang mit- und untereinander. Wir, die Beschäftigten, sind das Fundament des Betriebs, wir leisten gute Arbeit. Wir wollen, dass diese wertgeschätzt und allen Beschäftigten mit Respekt begegnet wird. Betriebliche und Beschäftigteninteressen sind eins. Deshalb wollen wir mitbestimmen und Arbeitnehmerrechte wahrnehmen.

Wie geht es nun weiter?

In der Betriebsversammlung am 11. April 2014 wird der Wahlvorstand von allen an der Betriebsversammlung teilnehmenden Beschäftigten gewählt. Ausschließlich in dieser Betriebsversammlung können interessierte Beschäftigte sich vorschlagen lassen, um für den Wahlvorstand zu kandidieren.

Der Wahlvorstand hat anschließend die Aufgabe, die Betriebsratswahl in Zusammenarbeit mit der Gewerkschaft (IG Metall) und der Geschäftsleitung einzuleiten und umzusetzen.

Deshalb, nutzt die Chance und geht zur Wahl!

Feststehende Betriebsratswahlen bei Enercon 2014

(Stichtag: 20. März 2014)

Sket GmbH Magdeburg	27. März 2014
Enercon RBO Rotorblattfertigung GmbH Aurich	31. März 2014
AERO Rotorblattfertigung GmbH Aurich	1. April 2014
CMS Composite Material Supply GmbH Aurich	2. April 2014
Rotorblattfertigung Magdeburg GmbH	9. April 2014
Inductor Komponentenfertigung GmbH, Aurich	15. April 2014
Enercon-Induction Generatorenfertigung, Aurich	29. April 2014
KTA Kunststofftechnologie Aurich	30. April 2014
Rothenseer Rotorblattfertigung GmbH	12. Mai 2014
WEC Turmbau Emden GmbH	13./14. Mai 2014
Elektric Schaltanlagenfertigung GmbH, Aurich	15. Mai 2014

Der Kontakt zu Deinem IG Metall-Windteam vor Ort:

Manila Neumann
0170/333 3551

Martin Bitter
0160/9076 8052

IG Metall Leer/Papenburg
0491/92547-0



Hast Du Fragen? Ruf uns kostenlos an: 0800 446 46 36
www.windstaerke13.info