

ACHTUNG: Vestas Aktive!



Informationen der IG Metall-Vertrauensleute für die Beschäftigten bei Vestas

November | 2012

Vernetzung über die Standorte hinaus

Regelmäßig treffen sich Betriebsräte, aktive Kolleginnen und Kollegen und IG Metall-Mitglieder der Vestas Deutschland GmbH in Husum, von Vestas Nacelles in Lübeck-Travemünde und Vestas Castings in Magdeburg, um an gemeinsamen Zielen zu arbeiten. Das wollen wir regeln:

Entgelt

Gefordert wird ein Entgeltsystem, das für alle Standorte gilt. In der Metall- und Elektroindustrie hat die IG Metall ERA-Tarifverträge für ihre Mitglieder abgeschlossen, ERA steht für Entgeltrahmenabkommen und regelt die Entlohnung nach Tätigkeit, Qualifikation und Erfahrung.

Arbeitszeit

Gefordert wird eine für alle Standorte identische Wochenarbeitszeit inklusive einem Arbeitszeitkonto bei gleichzeitigem Mitspracherecht der Beschäftigten bezüglich Mehrarbeit. Die Tarifregelungen der IG Metall zur Gestaltung der Arbeitszeit gehören nachweislich zu den flexibelsten in Deutschland, für die Betriebe und die Beschäftigten.



Gemeinsame Ziele wurden im September in Husum erarbeitet.

Leiharbeit

Gefordert wird die erweiterte Mitbestimmung bei Einsatz von Leiharbeiterinnen und Leiharbeitern bezüglich Anzahl und Dauer des Einsatzes sowie einer Übernahmeregung. Die IG Metall hat mit den beiden Arbeitgeberverbänden iGZ und BAP einen Tarifvertrag abgeschlossen, der ab November 2012 einen Zuschlag für Leiharbeitsbeschäftigte in der Metallbranche vorsieht.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Gefordert wird ein Mitspracherecht der Beschäftigten bei der Umsetzung von Maßnahmen bezüglich Arbeitssicherheit und Gesundheits-

schutz. Darüber hinaus muss es eine Regelung zur Altersteilzeit geben. Auch hier hat die IG Metall bereits Tarifverträge abgeschlossen. Diese geben älteren Kolleginnen und Kollegen die Möglichkeit vor dem offiziellen Rentenalter aus dem Berufsleben auszuschneiden.

Es gibt viel zu verändern, darum beteilige dich an zukünftigen Aktionen und Treffen. Vestas kann mehr, ein Tarifvertrag muss her!

Gute Bedingungen während der Kurzarbeit

Leider muss bei Vestas Nacelles aufgrund der momentan schlechten Auftragslage vom 1. November 2012 bis voraussichtlich 31. Januar 2013 kurz gearbeitet werden. Der Betriebsrat hat mit Unterstützung der IG Metall eine Betriebsvereinbarung zur Kurzarbeit verabschiedet, in der mit dem Arbeitgeber gute Bedingungen für die betroffenen Kolleginnen und Kollegen vereinbart werden konnten:

Aufstockung

Beschäftigte, die zu 100 Prozent von der Kurzarbeit betroffen sind, erhalten vom Arbeitgeber neben dem verkürzten Entgelt eine Aufstockung des von der Agentur für Arbeit zu erwartenden Kurzarbeitergeldes von 60 Prozent auf 66 Prozent (ohne Kinder) bzw. von 67 Prozent auf 73 Prozent (mit Kindern).

Kurzarbeitergeld

Das Kurzarbeitergeld wird zu den üblichen regelmäßigen Aus-



Der Betriebsratsvorsitzende Donald Magdanz im Gespräch mit IG Metall-Vertretern und Gewerkschaftern aus Estland, Finnland und Schweden.

zahlungsterminen ausgezahlt unabhängig von Zahlungen der Bundesagentur für Arbeit.

Vergütungsbestandteile

Während der Kurzarbeit werden insbesondere nachfolgende Vergütungsbestandteile so berechnet, als wäre normal gearbeitet worden: Urlaubsentgelt, Entgelt für gesetzliche Feiertage, vermögenswirksame Leistungen, Beiträge zur betrieblichen Altersvorsorge.

Ankündigungsfristen

Erstmalige Kurzarbeit 21 Kalendertage, danach vier.

Außerdem konnten durch die enge Zusammenarbeit mit der WAK (Wirtschaftsakademie) und Vestas Central Europe eine Reihe von Kolleginnen und Kollegen in Schulungsmaßnahmen bzw. im Service oder in der Konstruktion untergebracht werden.

Weitere Informationen zu den Bedingungen und zum Kurzarbeitergeld erhält ihr bei eurem Betriebsrat und der IG Metall.

Donald Magdanz
 works council
 Vestas Nacelles
 T +49 (0) 451 3008 8710
 M +49 (0) 151 14066886
 domag@vestas.com

Ja, ich bin dabei!



Name Vorname

Straße/Hausnummer

Postleitzahl/Wohnort

Telefon Geburtsdatum

Betrieb: Name und Ort

z. Zt. vollbeschäftigt teilzeitbeschäftigt männlich weiblich

Auszubildende/r bis voraussichtl.

gewerblich kaufmännisch/administrativ technisch

Nationalität Änderung des bisherigen Status

Mitgliedsbeitrag (1% des monatl. Bruttogehalts) ab Monat

geworben durch (Name und Betrieb)

Bitte abgeben bei IG Metall-Betriebsräten/-Vertrauensleuten oder an die IG Metall schicken:
 IG Metall Lübeck-Wismar, Holstentorplatz 1-5, 23552 Lübeck

Einzugsermächtigung/Bankverbindung

Kto.Nr. Bankleitzahl

Name des Kreditinstituts

in PLZ Ort

Ich bestätige die Angaben zu meiner Person, die ich der IG Metall zum Zwecke der Datenerfassung im Zusammenhang mit meinem Beitritt zur Verfügung stelle. Ich bin darüber informiert, dass die IG Metall zur Erfüllung ihrer satzungsgemäßen Aufgaben und unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Vorschriften personenbezogene Angaben über mich mit Hilfe von Computern verarbeitet.

Einzugsermächtigung Hiermit ermächtige ich widerruflich die IG Metall, den jeweils von mir nach § 5 der Satzung zu entrichtenden Mitgliedsbeitrag von 1% des monatlichen Bruttoverdienstes bei Fälligkeit einzuziehen. Diese Einzugsermächtigung kann ich nur schriftlich mit einer Frist von sechs Wochen zum Quartalsende gegenüber der IG Metall widerrufen. Änderungen meiner Daten werde ich unverzüglich der IG Metall mitteilen.

Ort/Datum

Unterschrift



www.vestas-gemeinsam-stark.de