

# ACHTUNG: Vestas Aktive!

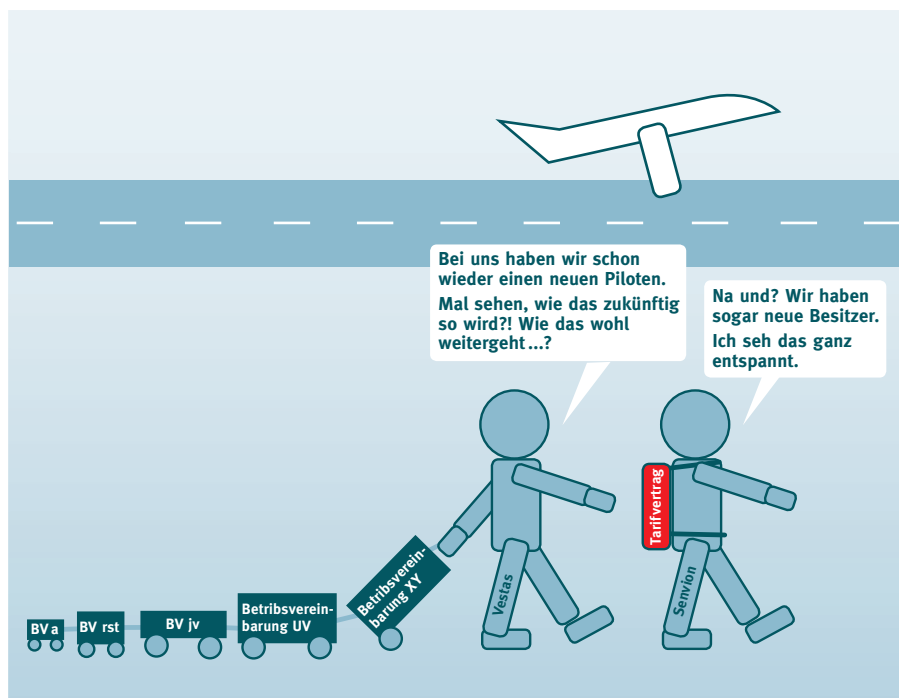


Informationen der IG Metall-Vertrauensleute für die Beschäftigten bei Vestas

Oktober | 2015

## Der Nächste bitte...

### Neuer Chef bei Vestas Central Europe, was ist passiert?



Nach der guten Zusammenarbeit mit Dr. Christoph Vogel wurden wir – wie wohl alle – von der Nachricht überrascht, dass dieser nun Vestas verlassen hat. Jetzt müssen wir mit einem neuen Group Senior Vice President Vestas CEU, Nils de Baar, weiter an unseren Plänen arbeiten.

Trotz der stetigen Wechsel an der Spitze von Vestas CEU wird sich

unser Vorhaben nicht ändern, einen Tarifvertrag bei Vestas durchzusetzen. Wenn man bei der Vorstellungungsveranstaltung unseres neuen Geschäftsführers in der Kantine in Husum dabei war, konnte man feststellen, dass die Vestas-Mitarbeiter inzwischen der ständigen Wechsel der Führungskräfte müde geworden sind. Dies zeigte sich auch darin, dass nach der Ansprache überhaupt

keine Fragen gestellt wurden und die Vorstellung des neuen Chefs dann auch sehr schnell vorbei war.

Wir werden unser Ziel, den Tarifvertrag, nicht aus den Augen verlieren. Denn ein Tarifvertrag ist – anders als unsere Geschäftsleitung – beständig. Nichtsdestotrotz gehen wir von einer guten Zusammenarbeit mit Nils de Baar aus.

Wenn ein Tarifvertrag erst einmal gültig ist, kann ihm ein neuer Chef wenig anhaben, anders als die Betriebsvereinbarungen, die jederzeit durch die Geschäftsleitung aufgekündigt werden können.

Und noch einen Vorteil hat ein Tarifvertrag: Wir können aktiv am Inhalt mitarbeiten und ihn so gestalten, wie wir als IG Metaller es bei Vestas für angebracht und richtig halten.

Also zögert nicht lange, schließt Euch der IG Metall bei Vestas an und werdet aktive Mitglieder, um möglichst bald an der Gestaltung unseres Tarifvertrages mitzuwirken.

**Eure Vertrauensleute**

# Vorausschauende Personalplanung für eine sichere Zukunft

## Interview mit Harm Daum-Schmidt (Scheduler Special)



Harm Daum-Schmidt (HD-S)

**Redaktion:** Harm, wo siehst du momentan den größten Handlungsbedarf bei euch im Innendienst in Husum?

**HD-S:** Vestas befindet sich derzeit in einer außerordentlich guten Auftragsituation, wir stellen so viele Anlagen auf, wie schon seit langem nicht mehr. Dies hat zu deutlichem Stellenaufbau im Service-Bereich geführt. Dem gegenüber stehen jedoch die Entlassungen im Innendienst der letzten Jahre. Das führt zu einem massiven Ungleichgewicht und hat eine enorme Leis-

tungsverdichtung zur Folge. Wir brauchen also dringend mehr Personal vor Ort in Husum. Auch vor dem Hintergrund, dass wir zusätzlich noch die Arbeit für die Subunternehmen durchführen müssen. Ich selbst bettele seit fünf Jahren um Unterstützung in meinem Bereich.

**Redaktion** Was erwartest du von einem Tarifvertrag?

**HD-S:** Ganz klar: Beschäftigungs- und Standortsicherung. Durch die Entlassungen der letzten Jahre haben viele Kolleginnen und Kollegen hier in Husum Angst um ihren Arbeitsplatz. Und die technischen Entwicklungen der modernen Arbeitswelt könnten es Vestas zukünftig noch einfacher machen, Tätigkeiten zu verlagern. Hier würde ein Tarifvertrag Sicherheit schaffen.

**Redaktion:** Was erwartest du von der neuen Geschäftsführung?

**HD-S:** Dass sie den Blick nicht nur auf den Verkauf, sondern auch auf den Service richtet. Bei den langfristigen Wartungsverträgen müssen wir auch in der Lage sein, diese in zehn oder zwanzig Jahren bedienen zu können. Dazu gehört auch eine vorausschauende Personalplanung.



Mathias Wötzel Betriebsrat und Vertrauensmann Senvion GmbH Husum

**Auch bei Senvion ist die Auftragslage stabil und es werden dieses Jahr noch 500 neue KollegInnen eingestellt. Da Personalplanung ebenso wie Personalentwicklung auch bei Senvion zu kurz kommen, ist es umso wichtiger, sich auf einen Tarifvertrag berufen zu können. So wirken wir an den Arbeitsbedingungen aktiv mit. Ist das nicht großartig?**

[www.windstaerke13.info](http://www.windstaerke13.info)



## Beitrittserklärung

Mitgliedsnummer

\_\_\_\_\_  
(wird von der IG Metall eingetragen)

Weitere Informationen unter [www.igmetall.de/beitreten](http://www.igmetall.de/beitreten)



Name\* \_\_\_\_\_ Vorname\* \_\_\_\_\_ Geburtsdatum\* \_\_\_\_\_ Geschlecht\*  M=männlich  W=weiblich

Land\* \_\_\_\_\_ PLZ\* \_\_\_\_\_ Ort\* \_\_\_\_\_ Telefon  dienstlich  privat \_\_\_\_\_ Tag \_\_\_\_\_ Monat \_\_\_\_\_ Jahr \_\_\_\_\_ Staatsangehörigkeit\* \_\_\_\_\_

Straße\* \_\_\_\_\_ Hausnr.\* \_\_\_\_\_ E-Mail  dienstlich  privat \_\_\_\_\_

beschäftigt bei Betrieb/PLZ/Ort \_\_\_\_\_

Vollzeit  Teilzeit Beruf/Tätigkeit/ Studium/Ausbildung \_\_\_\_\_

Befristung  Ausbildung ab \_\_\_\_\_ bis \_\_\_\_\_

Leiharbeit/Werkvertrag Wie heißt der Einsatzbetrieb? \_\_\_\_\_

duales Studium  Studium Wie heißt die Hochschule? \_\_\_\_\_

angesprochen durch (Name, Vorname) \_\_\_\_\_ Mitgliedsnummer Werber/in \_\_\_\_\_

**SEPA-Basislastschriftmandat** (wiederkehrende Lastschriften)  
Gläubiger-Identifikationsnummer der IG Metall: DE71ZZ00000053593  
Mandatsreferenz: Mitgliedsnummer 1

Ich ermächtige die IG Metall, den jeweils von mir nach § 5 der Satzung zu entrichtenden Mitgliedsbeitrag von 1% des monatlichen Bruttoverdienstes zur vereinbarten Fälligkeit von meinem Konto mittels Lastschrift einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die von der IG Metall auf mein Konto gezogenen Lastschriften einzulösen.  
Hinweis: Ich kann innerhalb von acht Wochen, beginnend mit dem Belastungsdatum, die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen. Änderungen meiner Daten werde ich unverzüglich der IG Metall mitteilen.

**Bankverbindung** Bank/Zweigstelle \_\_\_\_\_ BIC \_\_\_\_\_ Beitrag \*\* \_\_\_\_\_

IBAN \_\_\_\_\_

Falls IBAN und BIC nicht zur Hand, bitte Kontonummer und BLZ angeben: Kontonummer \_\_\_\_\_ BLZ \_\_\_\_\_ Eintritt ab: \_\_\_\_\_ Bruttoeinkommen\* \_\_\_\_\_  
Tag \_\_\_\_\_ Monat \_\_\_\_\_ Jahr \_\_\_\_\_

Kontoinhaber/in \_\_\_\_\_  Ort / Datum / Unterschrift für den Bankeinzug

Ort / Datum / Unterschrift für den Beitritt\*