

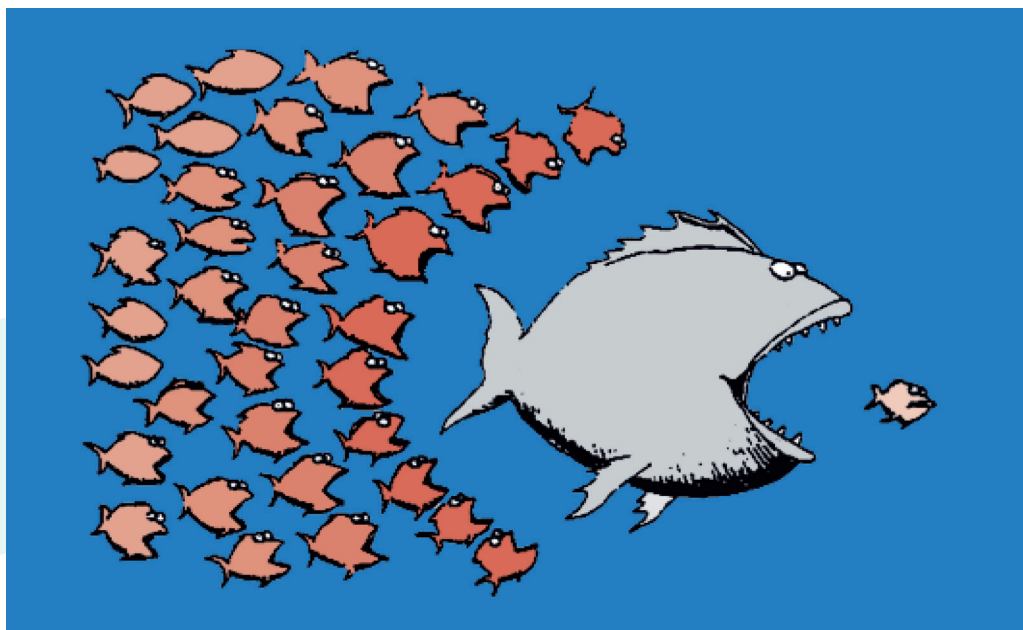
# GUSSZENTRUM OSTFRIESLAND GmbH: Запугивания должны немедленно прекратиться!

**Дорогие коллеги,**

почти год назад в GZO громко говорилось о стремлении к созданию производственного совета. В надлежащем порядке предлагались планируемое рабочее время, здравоохранение, уменьшение уплотнения рабочего времени, уважение к сотрудникам, порядочное отношение друг к другу и настоящее участие в принятии решений.

Однако кажется, что стремление руководства GZO к участию в принятии решений на равных началах не находит поддержки. Вместо этого, в дальнейшем оказывается давление на работников. Это происходит посредством выговоров, угроз, переводов на другую должность. Страдают всегда те, кто является членом профсоюза или как минимум выступал в качестве кандидатов в списке № 1 или поддерживал их. Наконец, в январе пять коллег были переведены на места работы похуже — по согласию производственного совета.

Из того, что всегда одни и те же наёмные работники затронуты такого рода мероприятиями руководства, можно сделать только один вывод: Проблема заключается в профсоюзе, и он не должен быть представленным в GZO. То, что таким образом наёмным работникам отказывают в гарантиро-



ванном конституционном праве, это особый скандальный случай. И это проявляется в том, что не работники оказываются в состоянии сами принимать решения, что они считают правильным и полезным, а работодатель. Настоящие порядочные отношения друг с другом выглядят иначе. К сожалению, кажется, будто бы значительная часть членов нынешнего производственного совета не противодействует такому жестокому обращению на предприятии.

**Если нужно достичь настоящего участия в принятии решений, ради чего многие из Вас работали и**

**благодаря чему все надеются на улучшения, тогда здесь в GZO должно что-то измениться. Раскол коллектива и разделённый производственный совет никому не помогут! Климат, в котором эти темы не могут открыто обсуждаться, не способствует общей реализации улучшений.**

**«Я каждый день иду на предприятие с болью в желудке», так говорит коллега GZO, который не хотел бы называть своё имя. Он добавляет: «Я уже давно здесь, совместно с производственным советом мы что-»** >>>



»» то организовали, но многое просто ухудшилось. Где же уважение к нам как к сотрудникам?»

Поэтому мы говорим: Решающим является то, что придирки по отношению к сотрудникам не принимаются. Нынешний климат можно пробить только тогда, если многие объединят свои усилия. Покажите себя солидарными с пострадавшими. Общайтесь друг с другом и обдумывайте совместно, какие шаги Вы будете делать. Сплочённость множества – это самое эффективное противодействие против моббинга на рабочем месте!

Остаётся очевидным то, что ещё многое нужно сделать. Однако имеется поддержка: Недавно более 70 производственных советов составили второе открытое письмо Хансу-Дитеру Кеттвигу. Они пишут, что не понимают утверждения «беспроblemного сотрудничества» с производственными советами, и утверждают, что гордятся быть сотрудниками Epercon, однако желают другого обращения с ними: «Поэтому участие в принятии решений должно быть также здесь, чтобы оно было конструктивно критичным. Поскольку участие в принятии решений – это демократия».

И об этом говорилось, с самого начала. Сейчас важно совместно преследовать эту цель, продвигая её к успеху.

- > Покажите себя солидарными с пострадавшими!
- > При этом помогут также маленькие жесты!
- > Собирайте и документируйте инциденты и высказывания!
- > Пишите комментарии анонимно на нашем сайте в интернете: [www.windstaerke13.info](http://www.windstaerke13.info)
- > Общайтесь с нами, если Вы сами нуждаетесь в поддержке: Номер телефона 0800 446 46 36



Это кандидаты списка № 1 в производственный совет в июле 2014 года «За совместный GZO».

**«СОВМЕСТНО БУДЕМ  
ВЫСТУПАТЬ ЗА  
БОЛЬШЕЕ УВАЖЕНИЕ  
К СОТРУДНИКАМ»**



У Тебя есть вопросы?  
Позвони нам бесплатно:  
0800 446 46 36  
[www.windstaerke13.info](http://www.windstaerke13.info)

Контакты Твоего коллектива  
IG Metall-Windteam на месте:

Karin Wagner  
0160 / 907 680 51



IG Metall Leer/Papenburg  
0491 / 925 47-0