

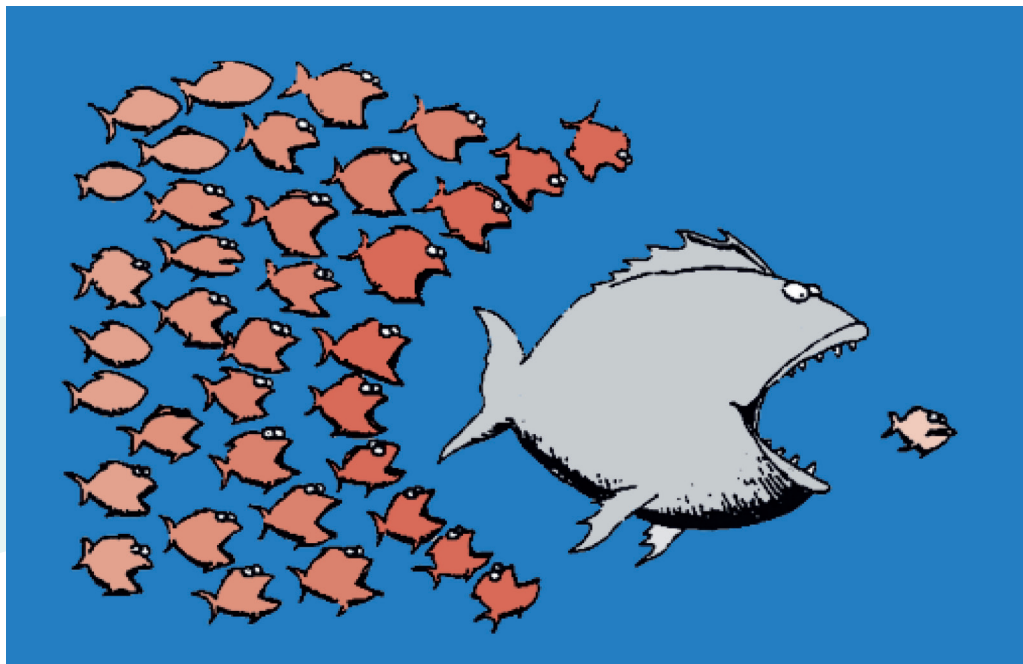
GUSSZENTRUM OSTFRIESLAND GmbH: Przypadki zastraszania muszą się natychmiast skończyć!

Drogie Koleżanki i Koledzy,

niecały rok temu w GZO pojawiły się głosy domagające się utworzenia rady zakładowej. Słusznie żądano przewidywalnych godzin pracy, ochrony zdrowia, zmniejszenia kumulacji pracy, poszanowania pracowników, rzetelności we wzajemnych kontaktach oraz autentycznego prawa do współdecydowania.

Wydaje się jednak, że pragnienie współdecydowania na zasadach równorzędności nie znajduje posłuchu w gronie członków zarządu GZO. Zamiast tego na zatrudnionych wywierana jest presja w postaci upomnień, gróźb czy przeniesień, co zawsze dotyka osób, które organizują się na płaszczyźnie związkowej albo przynajmniej kandydowały z listy nr 1 bądź udzieliły jej poparcia. Ostatni przypadek miał miejsce w styczniu, kiedy to pięciu z naszych kolegów zostało przeniesionych na gorsze stanowiska – za zgodą rady zakładowej.

Fakt, iż tego rodzaju działania ze strony zarządu dotyczą za każdym razem tych samych pracowników, pozwala wysnuć wnioski, że problemem jest związek zawodowy, którego w GZO nie powinno być. Skandalem jest już choćby to, że tym sposobem odmawia się pracownikom konstytucyjnie zagwarantowanego prawa.



Jest to też przejaw postawy, według której to nie zatrudnieni powinni mieć możliwość samodzielnego decydowania o tym, co uważają za słuszne i pożyteczne, lecz pracodawca. Autentyczna koegzystencja wygląda inaczej. Niestety wygląda na to, że znaczna część obecnych członków rady zakładowej nie stawia żadnego oporu wobec stosowanych w zakładzie nieludzkich praktyk.

Jeżeli zasada współdecydowania ma być autentycznie realizowana, o co

walczyło wielu z Was licząc na poprawę sytuacji, to w GZO musi się coś zmienić. Rozłam w gronie załogi i rady zakładowej nie pomoże nikomu! Klimat, w którym powyższe tematy nie będą mogły być otwarcie poruszane, nie przyczyni się do wspólnego wdrażania usprawnień.

»Każdego dnia idę do zakładu z bólem żołądka«, stwierdził jeden z naszych kolegów prosząc o niepodawanie jego nazwiska i dodając: »Pracuję tu już od dawna. Wybierając radę zakładową >>>



»» stworzyliśmy coś wspólnie, ale wiele rzeczy uległo pogorszeniu. Gdzie się podział szacunek dla nas jako współpracowników?»

Dlatego mówimy, że najważniejsze jest to, by nie godzić się na stosowanie szykan wobec pracowników. Obecnie istniejący klimat można będzie radykalnie zmienić tylko w przypadku, jeśli wiele osób będzie dążyło do tego samego celu. Wykażcie solidarność z tymi, których dotknęły szykany. Rozmawiajcie ze sobą i wspólnie zastanawiajcie się, jakie kroki zamierzacie powziąć. Wspólna więź wielu osób to najskute-

czniejszy sposób na obronę przed mobbingiem w miejscu pracy!

Widać jak na dłoni, że jest jeszcze wiele do zrobienia. Mamy jednak wsparcie, bowiem ponad 70 członków rady zakładowej wystosowało drugi list otwarty do Hansa-Dietera Kettwiga pisząc, że nie podzielają jego poglądu, jakoby współpraca z członkami rady zakładowej »nie nastęrczała żadnych problemów«. Stwierdzili, że są dumni będąc pracownikami Enercon, jednak życzą sobie innych relacji: »Stąd także tutaj zasada współdecydowania powinna być praktykowana w taki sposób, aby jej wyrazem była konstruktywna krytyka. Bo współdecydowanie to objaw demokracji.«

I o to właśnie chodziło od samego początku. Teraz ważne jest to, by nie ustać w wysiłkach zmierzających do uzyskania pozytywnych efektów.

- > Wykażcie solidarność z tymi, których dotknęły szykany!
- > Nawet drobne gesty pomogą!
- > Zbierajcie i dokumentujcie zdarzenia i wypowiedzi!
- > Zamieszczajcie anonimowe komentarze na naszej stronie internetowej: www.windstaerke13.info
- > Zwracajcie się do nas, jeśli Wy sami będziecie potrzebować wsparcia. Numer telefonu: 0800 446 46 36



To byli kandydaci startujący z listy nr 1 do wyborów rady zakładowej w lipcu 2014 roku pod hasłem: »O wspólny GZO«.

»Wspólnie o więcej uznania«



Masz pytania? Zadzwoń do nas bezpłatnie: 0800 446 46 36
www.windstaerke13.info

Kontakt z lokalnym zespołem IG Metall:

Karin Wagner
0160 / 907 680 51



IG Metall Leer/Papenburg
0491 / 925 47-0