

Windstärke13.info



Wybory rady pracowniczej w Enercon - ważne również dla pracowników tymczasowych

Wybory rady pracowniczej, które aktualnie odbywają się w wielu zakładach Enerconu, mają również duże znaczenie dla pracowników tymczasowych pracujących dla Enerconu.

Dlaczego? Oto najważniejsze informacje.

Pracownicy tymczasowi mogą brać udział w wyborach do rad pracowniczych w zakładzie pracodawcy użytkownika!

(Pracodawca użytkownik jest to podmiot na rzecz którego pracownik tymczasowy wykonuje pracę.)

Pracownicy tymczasowi są uprawnieni do głosowania w zakładzie pracodawcy użytkownika, jeśli okres wykonywania pracy tymczasowej w tym zakładzie będzie dłuższy niż trzy miesiące (§ 7 Satz 2 BetrVG). Oznacza to, że jeśli przewidywany czas wykonywania pracy tymczasowej na rzecz pracodawcy użytkownika przekracza okres trzech miesięcy, to pracownicy tymczasowi mogą brać udział w wyborach już od pierwszego dnia pracy w tym zakładzie.

W tych zagadnieniach współdecyduje rada pracownicza w zakładzie pracodawcy użytkownika:

- Rada pracownicza w zakładzie pracodawcy użytkownika odpowie Ci na pytania dotyczące godzin rozpoczęcia i zakończenia Twojej pracy.
- Doradzi Ci również w kwestiach rozkładu czasu pracy zmianowej oraz nieprzewidzianych godzin nadliczbowych.
- Współdecyduje w sprawach związanych z przydziałem pracy lub przeniesienia pracowników tymczasowych.
- Czuwa nad tym aby również w stosunku do pracowników tymczasowych przestrzegane były przepisy dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy.
- Rada pracownicza zważa na to, aby były przestrzegane przepisy, ustalenia oraz zbiorowe układy pracy. Dotyczy to również dopłat taryfowych w danej branży i ustaleń wewnątrz-zakładowych, tak aby pracownicy tymczasowi byli lepiej opłacani.
- Opinia rady pracowniczej ma znaczenie w tematyce monitorowania postawy i wydajności pracowników tymczasowych.

Związek zawodowy IG Metall reprezentuje interesy pracowników tymczasowych

IG Metall jest silnym i skutecznym związkiem, który nie toleruje niesprawiedliwości - on ją zwalcza. Razem z wieloma pracownikami tymczasowymi osiągnęliśmy ważne cele, na przykład:

- wynagrodzenie minimalne w pracy tymczasowej
- regulacja zasad przejęcia przez pracodawcę użytkownika
- dopłaty branżowe, które zapewniają licznym pracownikom tymczasowym należyte dodatkowe wynagrodzenie

Te sukcesy przekonały ponad 60.000 pracowników tymczasowych do wstąpienia do związku zawodowego IG Metall!

**Bieżące informacje: windstarke13.info
Bezpłatna infolinia: 0800 446 46 36**

