

Mit uns – Für Euch:

- › Für sichere Arbeitsplätze
- › Für mehr Wertschätzung
- › Für vernünftig regulierte Samstagsarbeit
- › Für ein transparentes Lohn- und Prämiensystem
- › Für Arbeits- und Gesundheitsschutz
- › Für faire Leiharbeit
- › **Liste 2 wählen!**

Ihr habt Fragen?
Dann sprecht uns einfach an.
www.windstärke13.info



**Besser mit
Betriebsrat.**

Deine Kandidaten der Liste 2 »Mit uns – Für Euch!« bei der WEC Turmbau GmbH

Betriebsratswahl
5. August 2014



Deine Kandidaten der Liste 2



Gerald Lindner
Qualitätssicherung

»Liste 2 – es gibt keine andere Wahl! Für Arbeitsplatzsicherheit und eine transparente Lohn- und bessere Prämien-gestaltung, auch für unsere Leiharbeiter!«



Hilmar Weihe
Bewehrung

»Wählt Liste 2 für mehr Mitbestimmung im Betrieb bei der Samstagsarbeit, bei der Urlaubsregelung und für ein transparentes Prämiensystem!«



Andre Kopp
Finish

»Mit uns – Für Euch! Weil wir etwas verändern wollen!«



Detlef Weber
Mischanlage

»Arbeitsschutz – das funktioniert nur, wenn auch die Anregungen der Mitarbeiter ernst genommen werden.«



Andreas Dittmar
Bewehrung

»Für mehr Transparenz im Betrieb und in der Lohn-gestaltung – dafür stehen ich und die Kandidaten der Liste 2!«



Pierre Schadeck
Lager

»Ich kandidiere zum Betriebsrat, weil sich der Umgang mit den Mitarbeitern verbessern und Samstagsarbeit endlich vernünftig reguliert werden muss.«



David Tschimmel
Bewehrung

»Wählt Liste 2 – damit wir etwas verändern können in der Firma!«



Jens Scheunemann
Vorspanntechnik

»Ich kandidiere zum Betriebsrat, damit sich keiner mehr unter Wert verkaufen muss.«



Thomas Scholz
Tischlerei

»Wertschätzung sollte in unserem Betrieb einen höheren Stellenwert haben. Genauso wie leistungsgerechte Bezahlung. Leiharbeiter müssen genauso viel verdienen.«



Birk Geuder
Schlosser

»Die Führung und die Motivation der Mitarbeiter muss sich verbessern – für einen humanen Umgang miteinander!«



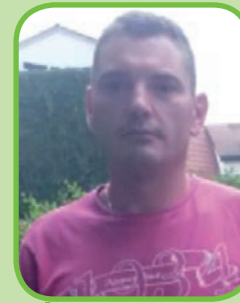
Matthias Witte
Mischanlage

»Arbeitsschutz darf nicht an finanziellen Mitteln scheitern!«



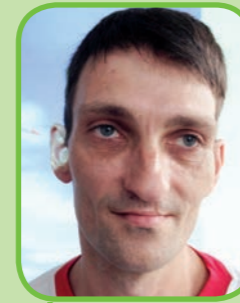
Jürgen Hamann
Schraubfuge-Bewehrung

»Die Schichtzeiten und -zulagen sollten sich an konventionellen Standards orientieren!«



Denny Kronfoth
Mischanlage

»Familie und Beruf sollten besser miteinander vereinbar sein, vor allem was die Schichtzeiten und die Samstagsarbeit betrifft.«



Andreas Rugies
Betonage

»Sagt ja zu Liste 2 – damit wir uns für Euch stark machen können!«

Liste 2

»Mit uns – Für Euch!«

Stimmabgabe:

Dienstag, 5. August 2014, von 4.00 bis 22.00 Uhr

auf dem Gelände der WEC Turmbau GmbH Magdeburg im Versammlungsraum (1. OG Verwaltungsgebäude)

Öffentliche Stimmenauszählung: direkt im Anschluss



Besser mit Betriebsrat.

bei der WEC Turmbau GmbH

Unsere Themen:

Arbeits-sicherheit

Die bevorstehende Novellierung des Erneuerbare-Energien-Gesetz (EEG) wird erhebliche und bisher noch nicht einschätzbare Auswirkungen auf unsere Arbeit als Windkraftanlagenhersteller haben. Schon heute sind Umgestaltungen in der Produktion zu beobachten. Egal was auch passieren mag – Arbeitsplatzsicherung sollte immer auf Platz 1 der Agenda des neuen Betriebsrates stehen. Dafür steht die Liste 2.

Samstagsarbeit

Die Kandidaten der Liste 2 werden sich für eine vernünftige Regulierung der Samstagsarbeit einsetzen. Denn wenn schon samstags arbeiten – dann nur mit unserer Zustimmung und nur, wenn wir auch etwas davon haben. Jeder benötigt das Wochenende zur Erholung, weswegen Samstagsarbeit nicht auf unserem Rücken ausgetragen werden darf, sondern entsprechend entlohnt und mit zusätzlichem Zeitausgleich verbunden werden muss. Zudem müssen Familie und Beruf miteinander vereinbar sein – deswegen sollte Samstagsarbeit auch frühzeitig angekündigt werden und nur zeitlich begrenzt stattfinden.

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Arbeit darf nicht krank machen! Und sollte auch bis zur Rente ausführbar sein. Deswegen darf Arbeits- und Gesundheitsschutz nicht an finanziellen Mitteln scheitern, sondern sollte immer höchste Priorität haben. Die Anregungen der Mitarbeiter sollten ernst genommen werden – damit sich die Arbeitsunfälle reduzieren.

Leiharbeit

Leiharbeiter brauchen sichere Zukunftsperspektiven und verbindliche und transparente Regelungen, wann sie in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis übernommen werden. Es sollte generell gelten: Gleiches Geld und gleiche Behandlung für gleiche Arbeit! Außerdem sind die auf Leiharbeit folgenden Kettenbefristungen überflüssig und verunsichern die Kollegen unnötig und sind ungerecht.

Wertschätzung und transparentes Lohn- und Prämiensystem

Anerkennung und die Zufriedenheit mit dem Job sind wichtig – nur dann ist Arbeit mehr als nur »Dienst nach Vorschrift«. Ein Indiz für Anerkennung und Wertschätzung ist Lob und eine transparente Lohn- und Prämien-gestaltung, damit sich niemand »unter Wert« verkaufen muss.