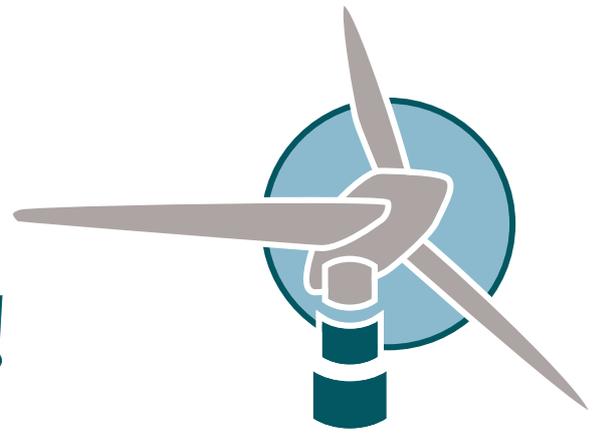


# ACHTUNG: Vestas Aktive!



Informationen der IG Metall-Vertrauensleute für die Beschäftigten bei Vestas

Mai | 2014

## Aktiv im Betriebsrat

### Für unsere Interessen, Beschäftigungssicherung und gute Arbeit bei Vestas



„Ich bin bei Vestas für mehr Beteiligung der Beschäftigten.“

**Ralf Nissen**  
Stellvertretender BR-Vorsitzender und Vorsitzender der IG Metall-Vertrauensleute

Am 7. April wurde bei der Vestas Deutschland GmbH ein neuer Betriebsrat gewählt. Unter anderem vertreten in dem neuen Gremium mehrere Vertrauensleute der IG Metall in den nächsten vier Jahren die Interessen der Beschäftigten.

#### Der Betriebsrat ist nur so stark, wie die Belegschaft, die hinter ihm steht

In den nächsten Monaten kommt eine Menge Arbeit auf den neuen Betriebsrat zu. Durch Gespräche mit den Beschäftigten von Vestas vor Ort liegen viele Themen auf dem Tisch, die es zu bearbeiten gilt.

Nach einer tiefen Unternehmenskrise befindet sich Vestas insgesamt wieder im Aufwind. Von daher muss klar sein, dass es bei Vestas in Husum keinen weiteren Stellenabbau mehr geben darf. Der Trend muss in die andere Richtung gehen: Um Personalengpässe zu vermeiden, muss bei Vestas mehr ausgebildet werden, vor allem im Bereich der Mechatronik. In Verbindung mit einer Regelung für ältere Beschäftigte, die bei Bedarf vorzeitig aus dem Betrieb ausscheiden können, stellt so der viel zitierte demographische Wandel für Vestas kein Problem mehr dar.

Diese Regelung sollte auch die Antwort auf die Frage beinhalten,



„Ich bin bei Vestas nach den schwierigen Zeiten für eine gemeinsame Gestaltung der Zukunft.“

**Arno Buß**  
Betriebsrat und IG Metall-Vertrauensmann

was mit Kolleginnen und Kollegen passiert, die nach einer Krankheit oder Verletzung nicht mehr in ihrem ursprünglichen Job arbeiten können.



„Ich bin bei Vestas für einen Gesundheitsschutz und eine Arbeitssicherheit, bei der sich der Arbeitgeber nicht aus der Verantwortung ziehen kann.“

**Kolja Klose**  
Freigestellter Betriebsrat und IG Metall-Vertrauensmann

#### Für mehr Beteiligung und Transparenz.

Wichtig sind in Zukunft auch regelmäßige Termine in den verschiedenen Regionen der Monteure und den Außenstellen. Die Gespräche vor Ort haben gezeigt, dass es auch im Bereich der Arbeitssicherheit einen Bedarf für mehr Mitbestimmung seitens des Betriebsrates gibt. Darüber hinaus ist das Thema Entgeltentwicklung und Zulagen immer wieder angesprochen worden. ▶

